

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
протокол № 1
от « 30 » августа 2019г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 39/1
от « 02 » 09 2019г.
Заведующий МДОУ №5
«Рябинка»

№ 5 Махмутова А.А.


ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики педагогических работников
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
Чердаклинского детского сада №5 «Рябинка»

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) Муниципального дошкольного образовательного учреждения Чердаклинского детского сада №5 «Рябинка» (далее МДОУ) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436 – ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», письма Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 20.08.2019г. № ИП-941/06/484 « О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников.

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми они должны руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в МДОУ Чердаклинском детском саду № 5 «Рябинка».

2. Нормы и принципы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, должны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам.
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися.
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.
- е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы.
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей.
- з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. МДОУ стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в МДОУ Чердаклинском детском саду №5 «Рябинка» в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики,

вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации МДОУ Чердаклинского детского сада №5 «Рябинка».

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОУ Чердаклинского детского сада №5 «Рябинка» он имеет право обратиться в суд.

4. Ответственность на нарушение Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников МДОУ Чердаклинского детского сада №5 «Рябинка»

4.1. Соблюдение педагогическим работником требований Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников МДОУ Чердаклинского детского сада №5 «Рябинка» является одним из критериев оценки его профессиональной деятельности.

4.2. Соблюдение педагогическим работником требований Положения может учитываться при аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения педагогическим работником аморального поступка, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

В данном документе прошито,
проинумеровано и скреплено печатью
3 лист(а)(ов)



Исполнитель: *Махарева А.А.*